



2015年北京科技大学行政管理考研押题模拟试题（五）

科目编号：621

考试科目：管理学原理

考试时间：180 分钟

总分：150 分

说明：请将答案写在答题纸上。育明教育提示：请认真作答。

一、名词解释（每道题 5 分，共 25 分）

1、威权接受论

2、滚动计划法

3、管理跨度

4、管理层级

5、戴明管理法

二、选择题（每道题 1 分，共 10 分）

1. 现代管理学派不包括（ ）。

A. 科学管理学派

B. 决策理论学派

C. 系统管理理论学派

D. 管理程序学派

2. （ ）是按计划对象划分的计划类型？

A. 战略计划

B. 管理计划

C. 项目计划

D. 作业计划



3. 事业部制结构的最高管理当局可以不保持（ ）方面的决策权？

- A. 事业发展的决策部
- B. 有关资金分配的决策权
- C. 人事安排权
- D. 日常行政事务

4. 如果最低层有 16 人，当管理跨度为 4 时，需要（ ）个管理层次？

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

5. （ ）不是按照控制源进行的控制类型的划分？

- A. 正式组织控制
- B. 群体控制
- C. 自我控制
- D. 预算控制

6. 当人们认为自己的报酬与劳动之比，与他人的报酬与劳动之比是相等的，这时就会有较大的激励作用，这种理论称为（ ）。

- A. 双因素理论

- B. 效用理论
- C. 公平理论
- D. 强化理论

7. 根据生命周期理论，当下属的成熟度处于不成熟阶段应采取的领导方式是（ ）。

- A. 低关系高工作
- B. 命令式
- C. 参与式
- D. 低工作低关系

8. 如果你是公司的总经理，发现公司存在许多小团体时，你的态度是（ ）。

- A. 立即宣布这些小团体为非法，予以取缔
- B. 深入调查，找出小团体的领导人，向他们提出警告，不要再搞小团体
- C. 只要小团体的存在不影响公司的正常运行，可以对其不闻不问，听之任之
- D. 正视小团体的客观存在性，允许乃至鼓励其存在，对其行为加以积极引导

9. 下列关于“有效的管理冲突”叙述，不正确的是（ ）。

- A. 对工作中的协调问题不断的进行修正，努力避免因日常琐事产生冲突



- B. 采取回避和平息的策略，尽量避免冲突的产生
- C. 为了得到好的策略和解决方法，管理者应维持团体间的建设性冲突，以迫使管理者面对过去一直忽略的问题，并导致革新
- D. 管理者应密切注意激励措施引起的“输赢”冲突。在很多情形下，组织的激励制度诱使组织成员之间发生冲突

10. () 不是亚洲四小龙的企业管理特色？

- A. 重视企业文化建设
- B. 日本式决策
- C. 家族式
- D. 重视培养人才

三、简答题（每道题 10 分，共 40 分）

- 1、管理学的特征有哪些？
- 2、目标管理的过程。
- 3、事业部结构的优点和缺点各是什么？
- 4、简述亚当斯的公平理论。

四、论述题（每道题 15 分，共 30 分）

- 1、论述科学管理理论的主要内同及其评价。
- 2、结合管理实际，论述领导者应该具备的素质。

五、案例分析（共 45 分）

李氏进出口公司的李先生是一家服装生产公司的创立者和执行总裁。他成立了自己的公司，并在五年内使之从一家一个人经营的小企业发展成一家拥有 50 名员工，年生产额为 300 万美元的公司。

尽管企业的规模和赢利水平都发生了变化，但李先生的管理并没有发生太大的变化。他埋头于企业的日常事务中，总是犹豫不决是否由其下属人员完成某些重要的任务。当他到国外进行采购而不在公司的时候，公司就会停步不前。他坚持认为自己是了解本公司的人，自己有知识和技能制定有关企业利益的所有决策。

李先生制定企业的所有计划，组织各项活动，招募员工，指挥员工的活动，解决员工遇到的问题，解决与人事有关的问题。他知道他的全部雇员的名字，他的办公室是随时向员工开放的。

企业成长期间，李先生已经不能抽出时间去制定新的策略来应付所发生的变化。员工发现当他们碰到非常重要的难题时，很难找到李先生。企业中员工的士气达到了最低点。

随着问题增多，压力增大，李先生正在考虑卖掉公司。他感觉公司给自己带来了很大麻烦，使他丧失了健康和心灵的平静。

问题：

- (1) 你如何评价李先生的处境？
- (2) 在李先生卖掉公司之前，你会给他提出什么样的建议？