

2015年北京林业大学经管学院行政管理考研押题模拟试题（三）

科目编号：813                      考试科目：公共部门人力资源管理

考试时间：180分钟              总分：150分

说明：请将答案写在答题纸上。育明教育提示：请认真作答。

一、名词解析（每小题5分，共40分）

- 1、管理开发
- 2、绩效工资制
- 3、公共部门人力资源管理
- 4、素质测评
- 5、培训
- 6、人才评价
- 7、人力资本
- 8、组织文化

二、简答题（每小题10分，共40分）

- 1、简述组织管理主管人员开发的作用
- 2、公共部门绩效内涵及其可能面临的困难
- 3、人力资源规划和人力资源战略的区别
- 4、工作分析的基本方法和特点

三、论述题（每小题20分，共40分）

- 1、结合人力资源开发与管理的理论知识，谈谈如何进行组织内部的人力资源建设。

## 2、如何进行公务员的选拔和激励。

### 四、案例分析题（30分）

阅读下附短文并回答：你认为洪湖市在整个事情的处理上有何不当？类似问题具有普遍性，从事件形成的背景和过程看，洪湖目前的困局折射出我国政府管理中的哪些问题？

### 3 万元一场的考试

1997年9月，国务院办公厅发出《关于解决民办教师问题的通知》，提出要在加强管理、提高素质、改善待遇的同时，全面贯彻“关、转、招、辞、退”方针，逐年减少民办教师数量，确保党中央、国务院确定的“本世纪末基本解决民办教师问题”目标的实现。

数年前，洪湖市曾举办过“民转公”的考试，但由于一个公办教师的工资是民办教师的4倍，市政府负担不起那么多老师的工资，于是就没有转正教师。

2002年，为贯彻上级精神，湖北洪湖市组织了一次民办教师择优招考，旨在“一次性解决民办教师问题”。当时市委算了一笔帐，辞退1371名民办教师，按每人每年教龄180元的补偿标准，总计约需570万元左右。由于政府没有钱，于是决定招录200名，但每人须交纳3万元的“自愿捐款”，用这些钱来补偿那些被辞退的民办教师。市政府规定：按照考试成绩排队，前200名3天内交足3万元者可转为公办教师，否则就失去“民转公”的机会，依次递补。有官员告诉记者，这种处理方式并不是洪湖独创，他们事先曾专门到周边省市做过“调研”。

昏暗的灯光下，洪湖市新滩镇获障口小学校长夏敬善不住地在一张纸上演算着，口里也在不停地念叨着一些数字：“1977年到1981年，260元/年 $\times$ 5年=1300元；1982年到1991年，400元/年 $\times$ 10年=4000元；1992年到2002年，800元/年 $\times$ 11年=8800元；2002年到2004年，3000元/年 $\times$ 2年=6000元……”。“28年竟然没有赚足3万元捐资费？”一个人的时候夏敬善经常这样不住地问自己。两年过去了，洪湖市200名和夏敬善一样的民办老师开始追讨这3万元。

2004年7月，洪湖处理民办教师的问题被反映到湖北省委书记俞正声的案头，俞正声做出批示，要求必须清退民办教师的3万元的捐资费。为此，洪湖市委先后召开了三次常委会，最后做出“逐年足额退”的决定，国庆节前退还每人2000元。

记者曾就“逐年退”的含义询问过相关政府官员，得到的答复有三到五年，何时有钱何时退完。难处在于：“我市财政困难有目共睹。普九教育至今还有债务5000万元，教师的第五项补贴每人3200元无法兑现，我们的教育保运转、保安全都困难！”还有官员私下告诉记者，这件事除了涉及洪湖200名民办教师的捐资费问题，还牵涉的另外辞退的1300多人。

这将是一个难解的困局！2004年10月22日，记者就此问题专门咨询教育部人事司相关处室，得到的答复是，在民转公中肯定是不能收钱的，民办教师问题在上个世纪末就解决了，以后再没有出台过相关政策。