

2014年北京林业大学经管学院行政管理考研押题模拟试题（五）

科目编号：813 考试科目：公共部门人力资源管理

考试时间：180分钟 总分：150分

说明：请将答案写在答题纸上。育明教育提示：请认真作答。

一、名词解析（每小题5分，共40分）

1、职能人力资源管理

2、绩效

3、战略人力资源管理

4、工作分析

5、工作评价

6、人员招聘

7、人员测评

8、人员培训

二、简答题（每小题8分，共40分）

1、组织绩效考评的方法

2、公共部门如何进行薪酬的设计

3、公共部门人员激励的对策

4、政府部门人力资源开发的方法有哪些

5、如何进行公共部门的人力资源规划

三、论述题（每小题20分，共40分）

1、试论公共部门人力资源管理的特点与发展趋势



2、论述战略人力资源管理和人力资源管理战略的异同

四、案例分析题（30分）

史学家分析明朝行政模式后认为道德至上，道德不仅可以指导行政还可以替代行政。道德至上，用人力资源开发与管理的理论来评述该观点。