



2014年北京林业大学人文学院行政管理考研押题模拟试题（一）

科目编号：708

考试科目：公共管理基础

考试时间：180 分钟

总分：150 分

说明：请将答案写在答题纸上。育明教育提示：请认真作答。

一、名词解析（每小题 5 分，共 40 分）

1、行政裁量

2、决策包

3、职位分类

4、典范

5、行政权力

二、简答题（每小题 8 分，共 40 分）

1、简述公共权力分立、制衡的制度原因。

2、试比较人力资源管理与人事行政管理的联系与区别。

六、论述题（每小题 20 分，共 40 分）

1、论提高政府效率的有效途径。

2、组织变革的条件和内容。

七、案例分析题（30 分）

阅读所附短文并论述下列问题：管理学中哪些理论可以解释文中的现象？“一流的二号”常常沦落为“二流的一号”，这一现象对公共管理有哪些启示？

他们永远是二号人物？

高处的阳光不温柔：去年，从二号人物位置上升迁上来的 Bergen Brunswig 公司、露华浓公司、Servico 公司和 Toys “R” us 公司的老板或是被赶下宝座，或是在较短的任期内意外地放弃权位。可口可乐公司董事长兼首席执行官华莱士面临同样的命运。

华莱士在可口可乐公司担任二号人物（首席执行官）三年多。有评论说，正是有了华莱士，可口可乐公司的业绩才可以在那几年里保持高速增长。出色的表现使得已故董事长戈伊苏埃塔亲自选他为接班人。但伴随着华莱士升迁的是公司业绩的持续下降。今年 10 月公司利润下降 11%，是连续第 5 个季度收益下降。可口可乐公司高级无担保债务评级从 AA-降到 A+。在公关方面一直走在前面的可口可乐公司，今年名列纽约《公关周刊》公关最差公司第三名。就任董事长仅两年的华莱士，不得不宣布明年 4 月下课。

优点变成了缺陷：大多数二号人物的成功是与其试图包办一切的个性分不开的。他们有不屈不挠的韧劲，用不完的精力，极为熟知营运细节，举轻若重，事必躬亲，在一号人物的指引下，发挥自己善于内部营运的非凡才能，把公司打理得井井有条。一旦在一号位置上亮相，举轻若重却成了缺陷，因为这个位置更适合那些举重若轻的性格的人。

分析家认为，这些人在谈论他的战略时性格不够鲜明，其表现也不够果断，作为一号人物好象缺了点什么。一旦需要自己引导自己时，

却发现最高指挥官并不是那么好当的，他们不是那种引路人。高处没有了温柔的阳光，从前造成他们在二号位置上成功的那些禀赋也造成了今天的失败。

打不开的结：“只有我才是最优秀的”，这是大多数成功的二号人物的想法。他们更愿意用自己在二号位上的丰功伟绩来憧憬和规划自己的未来，他们的特殊地位也往往能够让他们轻易地达到目的。轮到自己上台了，哪里还能冷静地对自己做一番剖析，“给了舞台，我唱不了红脸，难道就不能唱小丑？”

这也许是一个打不开的结。所以我们看到越来越多的一流的二号沦落为二流的一号。