



2015年中国人民大学行政管理考研押题模拟试题（一）

科目编号：620

考试科目：学科基础

考试时间：180分钟

总分：150分

说明：请将答案写在答题纸上。育明教育提示：请认真作答。

管理学

一、简答题

- 1、组织创新的特征
- 2、简述科学管理理论的主要内容
- 3、简述矩阵式组织结构的含义和特点

二、论述题

- 1、社会责任的四阶段模型
- 2、根据目标设定理论，论述公共管理部门如何激励员工
- 3、结合实例，论述波特的三种典型的竞争策略

社会学

一、简答题

1. 简述社会政策制定的一般程序。
2. 什么是集合行为？有哪些特征？
3. 什么是测量的信度与效度？二者的关系如何？

二、论述题

1. 社会角色的扮演包括哪些内容？如何才能扮演社会角色？
2. 试论影响社会变迁的因素。

3. 试论述城乡一体化协调发展的理论模式。

经济学

一、简答题

1、政府采用扩张性财政政策和货币政策对利率的影响有何不同？

2、在萧条经济中，价格水平下降。根据向下倾斜的总需求曲线，将刺激总需求增加。这样，萧条将会自动走向繁荣。这种说法对不对？试分析。

3、流动性偏好的内容和含义。

二、论述

1、论述长期菲利普斯曲线的内容和政策含义

2、论述“流动性偏好陷阱”的基本原理

三、计算

设劳动需求函数 $L=400-10(W/P)$ ，名义工资 $W=20$ ，未达充分就业时劳动供给弹性无限大，充分就业量为 380。

(1) 求 $P=2$ 时的就业状况；

(2) 求 $P=5$ 时的就业状况；

(3) 价格提高多少能实现充分就业