



2015 年北京大学行政管理考研押题模拟试题（三）

科目编号：663

考试科目：行政学原理

考试时间：180 分钟

总分：150 分

说明：请将答案写在答题纸上。育明教育提示：请认真作答。

一、辨析题（每题 10 分，共 60 分）

1. 有人说，行政权力的扩展和强化导致了行政国家的出现，而行政国家的出现则进一步大大加强了行政活动，正是这些带来了一系列不良行政现象，你认同吗？为什么？

2. 有人说，行政职能的核心就是政府定位问题，也就是政府与市场关系问题，你认同吗？为什么？

3. 有人说，我国上世纪八十年代以后的行政改革的核心是行政职能的转变，行政职能转变意味着要无限的削弱政府。你认同吗？为什么？

4. 有人说，重塑政府与政府再造是同一概念，不存在实质区别，你认同吗？为什么？

5. 有人说，人力资源开发与人力资源管理两者不存在实质区别，你认同吗？为什么？

6. 有人说，福利是间接性报酬，不属于薪酬的内容，你认同吗？为什么？

二、简答题（每题 15 分，共 30 分）



1. 简述行政管理中的伦理困境，联系实际说明如何克服行政管理中的伦理失范现象？

2. 简述干部人事制度改革的必要性、内容和措施。

三、论述题（共 60 分）

据一项调查显示，被 60%以上的人认同的几种领导力品质依次是诚实正直、眼光长远、充满激情。由此可见，品德中的个人品德是领导力的核心因素，其中可信度是领导力的基石，被追随的领导者必须值得自己信任，所以这个领导必须是值得自己信任领导者，战略与计划不是其得以领导的基础。

官吏的选拔任命仅仅是迈出了一小步，政绩考核才是最头疼的难题。这在过去是如此，在现在同样如此。 干部测评是一个老问题，也是一个大难题，更是世界各国的普遍性问题。而干部测评中的品德测评尤为艰难！（育明教育注：来源人民网《萧鸣政：领导干部品德测评要变“一锤定音”为“多敲边鼓”》）

【问题】根据以上材料，结合公共行政学和人力资源管理相关知识，谈谈当前公共部门领导品德考核难点在哪里？如何解决？